

**CENTRE INTERNATIONAL DE  
FORMATION EN AFRIQUE DES AVOCATS  
FRANCOPHONES**

**Session de formation des avocats,  
Conakry, 03 avril 2017**

**LES INNOVATIONS DE L'ACTE  
UNIFORME OHADA SUR LES  
PROCEDURES COLLECTIVES**

# **LES INNOVATIONS DE L'ACTE UNIFORME OHADA SUR LES PROCEDURES COLLECTIVES**

## **Éléments d'introduction**

**I/ Le nouveau statut des mandataires judiciaires**

**II/ L'extension des procédures collectives aux professions indépendantes, artisanales et agricoles**

**III/ L'institution de procédures simplifiées pour les petites entreprises**

**IV/ L'institution d'une nouvelle procédure préventive : la procédure de conciliation**

**V/ L'institution du privilège de l'argent frais**

# ELÉMENTS D'INTRODUCTION

## **DATES A RETENIR**

1<sup>ER</sup> JANVIER 1999: ENTREE EN VIGUEUR DU PREMIER ACTE UNIFORME

10 SEPTEMBRE 2015: ADOPTION DU NOUVEL ACTE UNIFORME

24 DECEMBRE 2015: ENTREE EN VIGUEUR DU NOUVEL ACTE UNIFORME

## **LA REFORME EN CHIFFRES**

NOMBRE D'ARTICLES DE L' AUPCAP: 375 contre 258 pour l'ancien

NOMBRE DE DISPOSITIONS NOUVELLES: 117 SOIT PLUS DE 45 POUR CENT

**ENVIRONNEMENT DE LA REFORME / en droit OHADA ( réformes intervenues not en droit des sûretés, , en droit français: réforme de 2005)**

# I- LE NOUVEAU STATUT DES MANDATAIRES JUDICIAIRES

I.1. La désignation des mandataires judiciaires

I.2. La rémunération des mandataires judiciaires

I.3. Le régime de responsabilité des mandataires

## **I.1. LA DÉSIGNATION DES MANDATAIRES JUDICIAIRES**

**Condition de désignation: inscription sur les listes nationales**

**\$ Qualification: expert comptable ou autre professionnel agréé  
par la législation nationale**

**\$Capacité/ Moralité / Probité**

**garanties d'indépendance, de neutralité et  
d'impartialité.**

**Incompatibilités: absence de lien de parenté et de conflit  
d'intérêts**

## **I.2. LA RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES JUDICIAIRES**

- **Fixation du montant de la rémunération**

**Compétence des autorités nationales (barème national) et du juge**

**Montant variable en fonction des procédures**

- **Paiement de la rémunération:**

**à la fin de la procédure mais possibilité de provision**

## I.3. LE RÉGIME DE RESPONSABILITÉ DES MANDATAIRES

- **Renforcement de la responsabilité et rôle des autorités nationales dans le contrôle**
- **responsabilités disciplinaire:** l'interdiction provisoire d'exercer l'activité, l'avertissement, le blâme avec inscription au dossier, la suspension d'exercer pour une durée maximale de trois ans, la radiation
- **Responsabilité civile** à l'égard du débiteur, des créanciers et des tiers.
- **Responsabilité pénale**



## II- L'EXTENSION DES PROCÉDURES COLLECTIVES AUX PROFESSIONS INDEPENDANTES, ARTISANALES ET AGRICOLES

- Cas des artisans
- Cas des agriculteurs
- Cas des professions indépendantes
- Pas de régime dérogatoire au droit commun mais possibilité d'être traité comme petite entreprise

## II-L'EXTENSION DES PROCÉDURES COLLECTIVES: CAS DES ARTISANS

- **NOTION D'ARTISAN:** code guinéen de l'artisanat du 17 juin 1998
- - caractéristiques de l'artisan
- - différence artisan et autres professions
- - domaine de l'artisanat
- **STATUT DE L'ARTISAN**
- - carte professionnelle
- - inscription

## **II- L'EXTENSION DES PROCÉDURES COLLECTIVES: CAS DES AGRICULTEURS**

- **DEFINITION DE L'AGRICULTEUR**
  - Conception extensive ou restrictive
  - différence agriculture et commerce
- **STATUT DE L'AGRICULTEUR**
  - - carte professionnelle
  - - inscription

## **II-L'EXTENSION DES PROCÉDURES COLLECTIVES: CAS DES PROFESSIONNELS INDÉPENDANTS**

- **Notion de profession indépendante: profession exercée sans lien de subordination**
- **Catégories de professions indépendantes**
  - Professions libérales ou non/ nécessité ou non d'un agrément ou d'une autorisation
- **Statut des professionnels indépendants: inscription, existence ou non d'un ordre professionnel, etc.**
- **Enjeux de l'extension**

### **III- L'INSTITUTION DE PROCÉDURES SIMPLIFIÉES POUR LES PETITES ENTREPRISES**

- **NOTION DE PETITE ENTREPRISE**
  - **NOMBRE DE SALARIES: 20 MAXIMUM**
  - **CHIFFRE D'AFFAIRES: 50 000 000 F cfa ( soit 771 052 294 francs guinéens)**
  - **INDIFFÉRENCE DE LA FORME SOCIALE:**  
entreprise individuelle ou sociétaire; entreprise commerciale, artisanale, agricole ou libérale

### **III- L'INSTITUTION DE PROCÉDURES SIMPLIFIÉES POUR LES PETITES ENTREPRISES ( SUITE )**

- **DIFFERENTES PROCEDURES SIMPLIFIEES**

- **REGLEMENT PREVENTIF SIMPLIFIE** : possibilité d'ouverture en l'absence de concordat préventif, pas de recours, délais de la procédure
- **REDRESSEMENT JUDICIAIRE SIMPLIFIE**: ouverture sur déclaration du débiteur même en l'absence de concordat. Possibilité d'ouverture en cours de procédure de droit commun, pas de vote du concordat, homologation après soumission aux créanciers
- **LIQUIDATION DES BIENS SIMPLIFIEE**: applicable aux petites entreprises sans patrimoine immobilier, ouverture d'office ou à la demande du débiteur, vérification des créances non obligatoire, procédure rapide des répartition des deniers, durée maximale: 80 jours

## **IV- L'INSTITUTION D'UNE NOUVELLE PROCÉDURE PRÉVENTIVE : LA PROCÉDURE DE CONCILIATION**

- **DEFINITION ET CONDITIONS  
D'OUVERTURE**
- **DEROULEMENT**
- **DENOUEMENT**

## IV- L'INSTITUTION DE LA PROCÉDURE DE CONCILIATION( SUITE)

- **DEFINITION:** procédure à but préventif destinée à éviter la cessation des paiements de l'entreprise débitrice afin d'effectuer, en tout ou partie, sa restructuration financière ou opérationnelle pour la sauvegarder.
- **CARACTERES** : consensuelle, confidentielle et rapide
- **CONDITIONS D'OUVERTURE:**
  - Forme : **requête du débiteur**
  - Fond: ***existence de difficultés économiques, juridiques ou financières avérées et prévisibles mais sans cessation des paiements***



## IV- L'INSTITUTION DE LA PROCÉDURE DE CONCILIATION( SUITE) DÉROULEMENT

- **Ouverture par le Président de la juridiction** compétente pour une durée maximale de 3 mois qui peut être prorogée d'1 mois, à huis clos sans publicité
- **Acteur important: le conciliateur**
  - **Statut**
  - **mission:** favoriser la conclusion d'un accord amiable entre le débiteur et ses principaux créanciers entendus comme « ceux dont la position exerce une influence déterminante »obligation de rendre compte au Président du tribunal

## **IV- L'INSTITUTION DE LA PROCÉDURE DE CONCILIATION (SUITE) DÉNOUEMENT**

- **DEUX HYPOTHESES**
  - **CONCLUSION DE L'ACCORD**
  - **NON CONCLUSION DE L'ACCORD**

## **IV- L'INSTITUTION DE LA PROCÉDURE DE CONCILIATION (SUITE) DÉNOUEMENT**

### **EN CAS DE CONCLUSION DE L'ACCORD**

- **But: mettre fin aux difficultés de l'entreprise.**
- **nature essentiellement amiable**
- **autorité de l'accord: dépôt au rang des minutes d'un notaire, homologation ou exécutoire du Président de la juridiction compétente ,**
- **effet de l'homologation: privilège de l'argent frais**
- **valable inter partes / inopposable aux tiers**
- **marque la fin de la conciliation**

## **IV-INSTITUTION DE LA PROCÉDURE DE CONCILIATION (SUITE) DÉNOUEMENT**

### **EN CAS DE NON CONCLUSION DE L'ACCORD**

**3 hypothèses de non conclusion:**

- Interruption de la négociation pour survenance de la cessation des paiements ou ouverture d'une procédure collective**
- Impossibilité d'obtenir un accord**
- Cessation de la négociation à la demande du débiteur**

## V. INSTITUTION DU PRIVILEGE DE L'ARGENT FRAIS

- **Définition:** privilège qui bénéficie aux créanciers qui, dans le cadre de l'accord de conciliation homologué ou exécuté ont consenti à un nouvel apport en trésorerie au débiteur en vue d'assurer la poursuite de l'activité de l'entreprise débitrice et sa pérennité.
- **Objectif:** paiement prioritaire des créanciers bénéficiaires sur le prix de vente des immeubles et meubles du débiteur en cas de mise en liquidation prime, encouragement pour une prise de risque supplémentaire par les créanciers, donne l'assurance à ces derniers qu'ils seront mieux traités que les autres si la situation de l'entreprise venait à s'aggraver.

## V. INSTITUTION DU PRIVILEGE DE L'ARGENT FRAIS(SUITE)

- **Rang:** ils sont classés en premier rang en cas de vente tant des biens mobiliers qu'immobiliers du débiteur.
- **Bénéficiaires:** vendeur d'un nouveau bien ou prestataire d'un nouveau service destiné à assurer la poursuite de l'activité de l'entreprise débitrice et sa pérennité. Exclusion: apports consentis dans le cadre d'une augmentation du capital social du débiteur créances nées antérieurement à l'ouverture de la conciliation.
- **Moment de mise en œuvre:** ouverture d'une procédure de liquidation des biens à l'exclusion de la procédure de redressement judiciaire. En pratique, le créancier devra, après l'ouverture de la procédure de liquidation des biens postérieurement à la conciliation, déclarer sa créance au passif du débiteur.